

政风



热线

县纪委监委
县委宣传部
县政府纠风办
县融媒体中心
热线电话:82367900、69966891

主办

工会是工人阶级为维护自身的政治、经济利益而自愿结合的工人阶级群众组织,中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是会员和职工利益的代表。

2020年,面对突如其来的新冠肺炎疫情和严峻复杂的宏观形势,全县工会组织在县委、县政府和上级工会的正确领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真践行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,全面落实中国工会十七大精神和省市工会决策部署,坚持服务大局,服务职工,服务基层,全县工运事业和工会工作成效显著,为夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”作出了积极贡献。县总工会连续四年荣获全市工会系统“综合工作先进单位”和全县目标任务考核“综合先进”。近日,县总工会相关负责人就群众关心的话题接受提问。

问:政治性是群团组织的第一属性,工会如何通过认真履职尽责,引导职工听党话、跟党走?

答:近年来,我们始终学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化长效化,健全领导班子带头学、全体党员干部集中学机制,用好“学习强国”“职工之家”等学习载体,教育引导干部职工,加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼,深入开展党的创新理论成果“进企业”“进工厂”,组织“劳模工匠进校园、思政教师进企业”巡回宣讲活动,集中宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想,引导广大职工知荣辱、讲正气、行善举,真正让党的创新理论入脑入心、走深走实。积极丰富职工精神生活,广泛开展全民阅读活动,扎实推进书香企业和职工书屋建设,建成“恒隆书房”等职工阅读驿站,县总工

会获评全省全民阅读活动“优秀组织奖”,县公路管理站获评省级书香企业。

问:服务中心大局是群团组织的根本宗旨,工会如何通过组织动员职工群众,为推进高质量发展建功立业?

答:近年来,县总工会围绕全县主导产业增强、民生实事工程及重大项目建设,联合县金融行业协会、交通、供电等部门单位,开展劳动技能竞赛比武活动,引导广大职工爱岗敬业、争创一流。广泛开展以职工科技创新、提供合理化建议为主要内容的“五小”活动,200多条职工合理化建议得到采用,赛福探伤设备公司“高精度细小管材超声检测”等4个项目获市科技创新成果奖,芦苇开发公司滩涂盐碱地改良等项目获市优秀成果奖。持续实施省总产教融合技能人才培养项目,联合南通大学继续教育学院,为现代高端纺织产业区一线职工和车间管理人员,开展纺织品质、助剂化学、班组管理等13个科目培训,累计培训264课时,培训职工1600多人次。扎实开展劳模先进评比和“金牌工人”选树,射阳移动徐菊芬同志当选“全国劳动模范”,远景能源葛明同志荣获市“金牌工人”称号,杨建、陈金庚、张永健等3个劳模创新工作室获评“市示范工作室”。在全市首家组建劳模志愿者服务队,服务内容涉及社会公益宣传、职业技能培训等多个方面,劳模志愿服务成为新时代文明实践和城市文明建设的新亮点。

问:坚持以服务为中心是群团组织的工作方向,工会如何通过发挥自身职能开展精准普惠服务?

答:积极服务全县疫情防控工作大局,各级工会干部主动走上疫情防控一线,担当志愿者、宣传员、后勤兵,在应对“大战大考”中彰显担当,体现作为。做好“六稳”“六保”工作态度坚决、行动迅速,第一时间帮助全县20多家企业,购买口罩、消毒水等防疫物资,助力企业复工复产。精准落实小微企业工会经费返还政策,累计返还小微企业工会经费近400万元,做到应返尽返。精心组织疗休养人员、防控一线职工和劳模先进疗休养等活动,设立职工创业扶持资金,加大贷款支持和技能培训力度,推动创业带动就业。深入开展困难职工帮扶,因困施策,成效巩固提升年“活动”,健全困难职工档案动态管理机制,认真落实困难职工定期走访慰问制度,深化“金秋助学”“两节”送温暖等关爱活动,累计发放帮扶款物80多万元,帮助13个农户实现稳定脱贫。

问:参与社会治理是群团组织的价值取向,工会如何创新举措在构建和诣劳动关系中履行职能?

答:我们坚持纵深推进安全生产专项整治行动,广泛开展“夺取双胜利、职工在行动”安全生产宣传教育活动,荣获全市职工安全生产知识现场竞赛“团体一等奖”。扎实开展“安康杯”竞赛活动,新增参赛单位60家,县芦苇开发公司获省竞赛优胜单位。扎实推进企业厂务公开民主管理制度化、规范化建设,积极推广“星级职代会”创建,同步开展优秀职工提案评选活动,县疾控中心陈银宝、城建集团陈志军等同志荣获市优秀提案。着力构建和谐劳动关系,深入实施工资集体协商提质增效行动计划,全县累计参与工资集体协商企业867家,建制率达98%,一体推进女职工特

殊保护专项集体合同签订工作,签订专项合同158份,签订率98%以上。围绕“携手防疫·共克时艰”主题,通过法治宣传大篷车、设立咨询台等方式,扎实做好劳动法治宣传服务活动。持续开展夏季“安康三送”活动,累计慰问企业60家,涵盖一线职工2万人次。深化“爱心母婴室”创建活动,高标准建成射阳农商银行、九阳生物制药等一批“爱心母婴室”。

问:加强自身建设是群团组织的根本要求,工会如何通过强基固本,不断提升履行新时代新使命的能力?

答:2020年,我们牢固树立大抓基层的工作导向,扎实推进“争创先进党支部、模范职工之家、工人先锋号,提升政治引领力、群众组织力”活动,怡美食品获评省级党建带工建工作示范单位,长江药业等4家企业获评市示范单位。题桥纺织入选全省首批试点单位,经验做法在全省工会系统推广。持续夯实基层基础,以“工会组建突击月”行动为抓手,推动“建会、建制、建家”工作全覆盖,开展50人以上非公企业和民办非企业单位建会攻坚,规模企业建会率达95%以上,建成全县基层工会组织和会员会数据库。与县退役军人事务管理局联合开展“退役军人之家”创建活动,县税务局、供电公司被授予省优秀“退役军人之家”称号,县旅投集团等10个单位获评“市模范职工之家”。全面加强自身建设,切实履行党风廉政建设主体责任,认真落实“执行力提升年”活动各项要求,扎实做好县委巡视反馈问题整改,严格执行中央八项规定精神和省市县委作风建设各项规定,持续查纠形式主义、官僚主义突出问题,有力巩固了风清气正的政治生态。

回顾一年来的工作,我们深切体会到,做好工会工作,必须坚持党的领导,自觉提高政治站位,强化“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,把广大职工更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,把党的路线方针政策贯彻落实到工会工作的各方面、全过程,必须服从服务大局,紧紧围绕县委、县政府中心工作,把握结合点、聚焦着力点、找准切入点,谋划重点工作,创新活动载体,切实找准党政所需、职工所盼、企业所求的结合点。必须坚持改革创新,以自我革新的勇气全面推动工会改革与转型,敢于直面问题,敢于破旧立新,敢于攻坚克难,不断焕发工会工作的生机与活力。必须夯实基层基础,坚持落实到基层、落实靠基层理念,把工作力量、经费使用等进一步向基层倾斜,实现依法建会、开“功”会、从严治会、人才兴会。必须坚持从严治党,持之以恒正风肃纪,努力锻造一支政治强、守纪律、敢担当、善作为的工会干部队伍,为推动新时代工会工作不断前进提供坚强保证。

今年是中国共产党成立100周年,是“十四五”发展的开局之年,也是全面建设社会主义现代化现代国家的开启之年,做好今年工作意义重大、责任重大。全县工会组织和广大职工群众要始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面贯彻党的十九届五中全会以及习近平总书记视察江苏重要讲话精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,以及中央和省市工会决策部署,全面落

立足新起点 担当新使命 奋力开创新时代射阳工会工作新局面 ——县总工会负责人就群众关心的相关话题接受提问

实县十五届六次党代工作要求,以推动高质量发展为主题,聚焦项目强县、聚力开放创新,深化实施“学悟守正、举旗育人、建功立业、暖心聚力、强基固本”五大行动,在扛起“争当表率、争做先锋、走在前列”重大使命中展现工人力量,奋力谱写新时代射阳工运事业和工会工作新篇章。重点做好五个方面:

(一)坚持旗帜鲜明讲政治,时刻保持政治工作正确的政治方向。始终把政治性作为灵魂,进一步发扬工人阶级的优良传统,持续引导职工听党话、跟党走,做党执政的坚实依靠力量。强化思想政治引领,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习习近平总书记视察江苏重要讲话精神,习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,组织广大工会干部和职工群众深入学习,领会其时代背景、科学体系、精神实质、实践要求和重大意义,坚持自觉接受党的领导,团结服务职工群众,依法依规开展工作相统一,落地生根。强化核心价值观教育,以庆祝党的百年华诞为主线,把开展党史学习教育作为一项重大政治任务,高质量高标准推进党史学习教育,在历史的纵深处中深化学习,学出坚强党性、坚定信仰的担当,学出凝心聚力、干事创业的热情,学出对标对表、紧跟紧跟的政治坚定。加强与职业道德为重点的“四德”建设,精心组织“中国梦·劳动美”主题活动,持续开展寻找最美职工、争当文明职工、创建文明班组等活动,注重对职工的心理疏导和人文关怀,持续开展新思想、新理论、新宣讲活动,推动新思想进企业、进车间、进班组,使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。强化先进典型选树,扎实做好各级劳模工匠、五一劳动奖状(奖章)等推选表彰工作,加强先进典型管理服务,搭建劳模工匠技艺切磋、经验交流、研修深造平台,推进劳模工匠服务社会化。深入开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动,讲好劳模和工匠故事,弘扬劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

(二)坚持服务大局强担当,充分发挥职工群众的主力军作用。始终把先进性作为追求,聚焦重点领域和关键环节,组织动员职工奋进新征程,做新时代的追梦人。大力开展职工建功立业、引导职工以重大项目、重点工程、主导产业等为主攻方向,以“当好主人翁、建功新时代”为主题,深入开展以研发创新、开拓市场、提高质量、安全环保为主要内容的职工劳动竞赛,将各类产业园区作为劳动竞赛的主阵地,推动劳动竞赛从重点骨干企业向中小微企业,从生产领域向现代服务业,从传统产业向战略性新兴产业,从企业向车间班组、项目现场延伸,由单纯比产出、比效益向比智慧、比绿色转变,由注重荣誉、单一评选向多层次多类别、全程指导服务转变,不断提高广大职工的参与度和贡献率。广泛激发创新创造活力,持续开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”“我为创新发展献一计”等创新创造活动,鼓励引导广大职工开展技术革新、生产建议、专利申报,组织开展“名师带徒”活动,大力培育“创新能手”“金牌工人”“首席技师”“创新示范岗”和

“创新型班组”,让创新智慧竞相迸发、创新活力充分涌流,不断释放创新富民、创业富民的乘数效应。加强产业工人队伍建设。围绕我县新能源、电子信息、高端纺织、健康四大主导产业,以提高职工素质为抓手,有针对性、系统性地设计“订单式”培训项目,有效提升产业工人的职业技能水平,打造一支高素质职工队伍。推动实施符合产业工人特点的分配制度和长效激励机制,让多劳者多得、技高者多酬。加快职工科技创新成果转化运用,提升产业工人的获得感,保持产业工人队伍稳定。

(三)坚持维权服务保权益,致力构建和谐的劳动关系。始终把群众性作为根本,坚持以职工为中心,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,用心用力用情服务职工群众,不断巩固和谐稳定的劳动关系,切实维护职工劳动经济权益。以提质增效为重点,健全劳动争议预防、预警、调处机制,打造“一站式”劳动纠纷化解平台,通过持续开展“春季要约”“夏季要约”“百日行动”,加快推进和谐劳动关系示范园区、和谐企业、幸福企业创建工作。年内力争创建1家省级、3家市级劳动关系企业,推动完善企业工资决定、正常增长和保障机制,做好工资指导线发布和督促检查工作,组织农民工工资支付专项检查,促进职工工资随企业经济和劳动生产率同步增长、共同提高。完善协调劳动关系三方机制,充分发挥职代会职能作用,加快构建企事业单位民主管理体系,开展星级职代会、厂务公开民主管理示范地创建活动,推进企事业单位厂务公开民主管理规范化建设,推行职工董事(监事)、职工代表提案和巡视等制度,有效保障职工知情权、参与权、表达权、监督权,积极参与社会治理制度建设。加强与人社部门、司法机关联动协作,通过项目合作、购买服务等社会化、市场化方式,引导社会组织为职工提供专业化、精细化服务。深入开展普法宣传活动,增强职工依法维权意识,全面形成职工学法知法、守法用法的良好氛围。严格落实安全生产专项整治行动要求,深入推进“安康杯”竞赛、“安全隐患随手拍”等活动,加快劳动保障监督检查员队伍和片区服务站建设,实现中小微企业全覆盖。

(四)坚持精准普惠优服务,全力保障职工群众的现实利益。牢固树立以职工为本、服务职工的理念,积极推动党委政府各项惠民利民政策的落实,帮助解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。加大困难职工帮扶力度,坚持精准帮扶、靶向施策,认真落实“四个托底”救助帮扶政策,持续开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、特困职工“双月访”等帮扶活动,更加注重职工、环卫工、快递员等群体的关爱帮扶,让特殊群体得到更多照顾和尊重。健全工会干部联系困难企业、困难职工、困难劳模制度,常态化开展走访帮扶,想方设法排忧解难,不断提升困难职工获得感和满意度。各基层工会每年都要推出一批职工实事项目,向社会公开承诺,接受职工群众和社会监督。大力推动职工就业创业。深入开展“小手招大手”行动,向每位在外务工人员寄送“一份家书”,广泛宣传家乡的积极变化和惠民政策,鼓励引导在外务工人员回乡就业创业。大力组织“阳光就业”“家政服务工程”“工

会技能培训促就业”等活动,年内组织就业培训不少于2000人次,帮助就业困难人员和城镇下岗职工提高职业技能,增强就业本领。积极探索职工自主创业的有效路径,鼓励支持掌握一定技能的职工和下岗职工投身创业,对初创项目从立项、审批到建设、投产全过程,提供全程帮办,努力培育一批职工创业明星。深化工会会员普惠行动,扎实推进“会、站、家”一体化建设,全面推进职工服务平台、会员服务基地建设,为职工群众提供项目化、订单式服务,提升基层工会服务能力和水平。加快实施工会系统文化惠民工程,着力培育职工文化长廊、职工书屋、道德讲堂等职工文化实践载体,加快工人文化宫等服务阵地建设,深入推进“书香企业”创建活动,年内创建省级职工书屋1家以上、市级职工书屋3家以上。持续推进“安康驿站”“爱心母婴室”建设,免费为女职工提供“两癌筛查”服务,努力构建覆盖广泛、快速有效的服务职工工作体系。

(五)坚持强基固本提效能,不断激发基层工会的生机活力。坚持抓组建与抓规范、促发展与服务相结合,不断提升基层工会工作科学化、民主化、社会化水平。扎实推进基层工会组织建设,积极推动“党建带工建”,进一步加大镇级工会的组建力度,稳步推进“两新组织”工会工作,着力把劳务派遣、建筑施工等农民工集聚的企业单位作为工作组建和发展企业的重点,加快建成以镇区工会为龙头、村居(社区)工会联合会为重点、企业工会为基础的“小三级”工会组织网络,确保全县各类法人单位建会率、职工入会率保持在80%以上,其中25人以下企业实现全覆盖,规模以上企业工会建会率95%以上。持续加强工会干部队伍建设,针对工会干部需求和基层工会工作实际,持续加大各级工会干部的培训力度,力争用两年时间将全县基层工会干部普遍轮训一遍,推动工会干部优化知识结构,提高工作本领。积极协助党委选配配强各级工会领导班子,规范工会干部协管制度和程序,更加注重从基层一线劳模先进和优秀职工中选配工会干部。完善社会化工会工作者选聘管理制度,探索非公企业工会负责人补贴制度的有效路径,不断激发基层工会干部活力,确保以工会干部队伍的提升保障工会工作的效能。不断强化自身建设,从严推进正风肃纪,全面落实党委“对标争先年”“担当实干年”部署要求,不断增强创先争优意识,提升服务职工工作水平。持续推进“正风肃纪看机关”,大力倡树“五不比五比”工作导向,坚决纠正“三心二意”不良风气及其新动向,让干事创业、拼搏奉献成为射阳工会干部职工的鲜明特质。从健全廉政防控机制,坚持标本兼治、常态长效,聚焦阵地建设、资产管理、财务管理等重点环节,实行风险预警、动态管理,确保权力在法治轨道内规范运行。从严加强党风廉政建设,强化党员干部廉洁从政教育和日常监督管理,用好监督执纪“四种形态”,加大廉政警示教育力度,对苗头性问题及时提醒,教育引导工会系统全体党员干部守好底线,不碰红线,持续巩固风清气正的政治生态。

县第二人民医院邀请专家培训指导

本报讯(通讯员 吴凌)为进一步推动二级综合医院创建,全面提升医疗质量,5月13日,县第二人民医院邀请专家开展二级综合医院创建培训指导会。全院职工参加了培训。专家首先阐述了医疗机构等级评审是对医疗机构的功能定位、医疗质量、服务能力和管理水平等进行综合评价并确定等级的专业技术活动,随后从等级医院评审的目的和意义、评审采用的标准、评审方法、现场检查方法等方面进行了详细的讲解,重点强调了现场信息采集要点、必查项目、访谈

和追踪的要点、PDCA方法的运用等要点,并通过分享自身的检查经验,帮助大家对创建工作有了更深入的理解和认识。会议强调,通过二级综合医院评审,不仅可以引导医院进行科学化、精细化、专业化管理,逐步达到最佳的资源配置,还能实现社会效益和经济效益的双赢,不断提高医院的可信度和满意度。大家一定要从思想上高度重视,做到全员参与、持续改善,言行一致,扎实推进二级综合医院创建工作。

合德镇推进新冠疫苗接种全覆盖

本报讯(通讯员 陆伟)为响应国家号召,全面做好全民新冠疫苗接种工作,连日来,合德镇全力动员全镇适龄人群免费接种新冠病毒疫苗。为扎实做好疫苗接种工作,该镇在合兴糖尿病医院、合德镇卫生院、县妇幼保健院设置了疫苗接种点。接种人员只要带好身份证排队登记信息、测量体温、领取疫苗告知书,就可以到接种点进行接种。该镇群众表示,“新冠疫苗是全免费的,接种疫苗能保护

自己和家人,平时工作繁忙,没有时间集中接种点,现在不一样了,有‘家门口的’接种点,方便多了。”此次疫苗接种做到让“疫苗多跑路,群众少跑腿”,打通疫苗接种“最后一公里”,将温情与关爱送到百姓身边。“下一步,我镇将继续大力宣传新冠疫苗的相关政策、安全性和有效性等内容,呼吁更多群众积极参与接种。同时,进一步做好人员统计、数据报送等工作,全面扩大新冠疫苗接种的覆盖率,构筑群体免疫安全屏障。”该镇相关负责人表示。

黄沙港镇卫生院努力提高护理水平

本报讯(通讯员 王荣 李文全)年初以来,黄沙港镇卫生院护理工作开展争先创优、树标兵活动,该院护理人员积极响应,参加到创先争优活动中,她们人人立足岗位,刻苦学习、锐意进取,进一步强化了以人为本的服务理念,扩大了人性化的服务内涵,提高了患者的满意度。该院思想更新,转变观念,营造人文氛围,提高思想认识,明确内涵和工作目标,让护士真正理解基础护理是自己的本职工作;提倡以人为本,人性化服务,体现人情关怀,关心病人,尊重病人,以病人的利益和需求为中心,建立融洽的医患关系。将人性化的护理服务贯穿于病人住院的始终。在护

理人员中形成“重基础、重人文、重服务”的良好氛围;重视细节,保障安全优质服务“始于细微,见于平凡”,病人在医疗过程中对医护人员的每一个细节都会倍加关注。在临床工作中,护理人员注重每个细小的工作,看似简单的基础护理工作恰恰是帮助病人实现生理、心理满足和康复的第一步,是为病人提供系统化、全方位照顾的基础和核心。强化对基础护理的督导检查,逐步将基础护理工作由被动变为主动,由督促变为习惯,使以前的“要我做”转变为“我要做”,积极为病人着想,把病人的需求时刻放在第一位。



5月12日,藕耕卫生院举办了“情暖护士节,天使在人间”的庆祝活动,纪念“5·12”国际护士节,铭记南丁格尔对护理事业发展的业绩和贡献,激励全体护士秉承优良传统、奋发努力,为护理事业高质量发展贡献力量。徐海燕 摄

临海镇卫生院大力改善就医环境

本报讯(通讯员 陈洪飞)年初以来,临海镇卫生院扎实开展医疗机构服务环境整治行动,坚持以病人为中心,将关注民生与医院工作实际相结合,从细节入手,切实改善群众就医环境。

“您好,汽车往里开,前面有车位。”笔者驱车来到该院,大门口,一位工作人员正在安排院内停车,什么车放在哪,哪里是车位,工作人员都会做出指引。“以前院内汽车、电车随意停放,既不安全也不美观,现在好了,来到医院随时都能找到地方停车,一点都不耽误事儿。”一位前来就诊的患者表示。

方便的不止这一个地方。走进门诊楼,在大厅显著位置一眼就能看到院内科室方位图及各种清晰的标识。各门诊及辅助检查科室都设立了服务等候区,安置休息座椅,悬挂宣传广告,放置卫生保健和疾病防治常

识的小册子,为群众提供人性化服务。

为方便老年人及残疾人无障碍通行,医院还将门诊楼大厅前两侧的台阶重修成更为方便的无台阶通道,并且在楼内多处放置轮椅方便特殊人群使用。厕所内干净整洁,完善了无障碍设施,设置醒目规范导向和防滑等安全警示标识,增设挂椅、搁脚板等部件,方便患者悬挂输液瓶、放置提包等物品。

