县纪委监委 县委宣传部 办 县政府纠风办

今年以来, 在县委县政府的正确领 导下,县科技局全面落实上级部署要求, 大力实施创新驱动发展战略, 扎实开展 服务企业活动,以科技创新催生高质量 发展新动能。近日,县科技局局长周克胜 就群众关心的话题接受提问。

县融媒体中心

热线电话:82367900、69966891

问:"科技创新突破年"活动的重点 任务包括哪些?

答: 此次活动的重点任务就是聚焦 高新技术企业,实施五大行动,激发科技 创新主引擎作用,促进新能源、电子信 息、高端纺织、健康四个主导产业实现跨 越发展。具体包括以下五个方面行动:

一是高企培育行动。要求全年组织 申报高企150家以上、新增国家高新技 术企业 40 家,新增通过国家评价的科技 型中小企业 220 家以上, 引进科技型中 小企业30家以上。实现10家以上规上 工业企业升级为高企。招引市外高企20 家。培育"瞪羚"企业3家、"独角兽"企业

足高企上市行动。建立 10 家高企 上市后备资源培育库,将优质高企纳入 "金种子"培育计划,制定"一企一策"推 进方案,实行动态管理,重点推动盐城海 普润主板上市,新增上市辅导企业1家, 完成上市股改企业2家。每季度举办"线 上+线下"上市培训、银企对接、项目路 演等系列活动,常态化开展"金融专家企 业行",组织专家团队对重点高企进行面 对面、一对一辅导,为企业提供个性化、 专业化服务。建立高企上市服务"绿色通

更深层次推动科技创新 更宽领域加快数字化建设 不断蓄积射阳融入新格局逐梦新征程的澎湃力量 -县科技局局长周克胜就群众关心的话题接受提问

道",进一步简化优化审批流程,实行限 时办结,并积极配合保荐机构开展现场

访谈。对列入"省科技企业上市培育计 划"企业、市瞪羚和潜在独角兽企业,优 先推荐申报国家、省、市各类项目。

三是"高升规"行动。从现有规下高 企中优选 20 家左右科技含量高、成长性 强、经济效益好的工业和信息化企业,建 立"高升规"企业培育库,实现10家以上 "高升规"企业,争创市级及以上专精特 新小巨人高企6家。鼓励高企装备投入。 鼓励"高升规"企业持续专注细分领域, 开展技术研发、工艺升级,加大设备投 人,提升技术装备水平和自主创新能力, 力争全年设备投入超 300 万元高企数量 达 10 家。促进高企协作配套。深度融入 "长三角一体化""一带一路"等重大战 略,组织企业参与各类型展览展示、投资 洽谈等活动 100 人次;推动规下高企与 大型龙头企业加强协作配套, 建立上下 游业务协作联盟,积极融入大企业生产 链、创新链和供应链,全年新增"专精特 新"产品、科技小巨人、首台(套)产品等 10个以上。引导高企机制创新。支持并 引导专业管理咨询服务机构、管理咨询 专家与"高升规"企业对接,对口开展管 理咨询诊断服务 20 场次;组织有关部 门、高校科研院所对"高升规"企业开展 专业培训,全年完成高管人员、技术骨干 和高级技工培训200人(场)次以上;引 导 10 家人库高企规范运营,提高经营管 理水平,逐步建立现代企业制度。

四是高企数字化转型行动。要求实 施 1 项"揭榜挂帅"技术攻关项目,推动 三大运营商积极向上争取 5G 投资计 划,年内新增250座以上5G基站建设, 实现 5G 网络镇(区)全覆盖。加大 5G 推 广应用力度,积极探索 5G 在工业互联 网、车联网、智慧医疗、智慧旅游等领域 的应用。建立高企数字化转型培育库,人 库培育高企 10 家,新增省星级上云高企 10家以上。实施3项数字化改造项目, 推进制造业数字化升级。实施 2 项新技 术、新产品、新模式应用场景建设项目, 示范带动全县高企数字化转型, 创建省 5G 典型应用场景和优秀案例 1 个以上。

五是高企知识产权护航行动。要求 引导 10 家高企开展核心技术、关键产品 的专利布局,建立个性化专利数据库,高 企发明专利申请覆盖率达80%以上:高 企新增发明专利100件以上。国家知识 产权优势企业和省知识产权"贯标"绩效 评价企业力争分别达到3家和10家。力 争实现 6 项高企知识产权质押融资项 目,实现高企知识产权质押融资金额达 4500万元。开展为期 4个月的"知识产 权保护联合执法行动"和知识产权"百日

问:县政府出台的《关于加快科技创 新促进高质量发展的激励意见》,有哪些 新变化和新亮点?

答:《意见》紧扣创新引领和高质量 发展的主题, 从聚力培育创新型企业等 六个方面明确了科技引导企业创新发展 的关键举措,提出20条奖励政策,是我 县在未来3年内推进科技创新发展的重 要指导性文件。

一、聚力培育创新型企业

1. 鼓励高新技术企业认定和培育。 企业首次被认定为国家高新技术企业奖 励 30 万元,重新认定奖励 20 万元;企业 列入省高新技术企业培育库奖补 6万 元;企业列入市高新技术企业培育库并 首次达标申报的给予 6 万元 "科技创新 服务券"补助。对县外高新技术企业有效 期内整体搬迁落户我县的享受首次认定 奖励政策。对高企复审未通过的每家给 予1万元"科技创新服务券"补助。

2.鼓励创新型企业做大做强。对获 批省创新型领军企业、技术先进型服务 企业的,分别奖励50万元;对首次入选 市潜在独角兽企业和市独角兽企业的, 按其上年研发投入的30%给予补助,最 高不超过200万元;对首次人选市瞪羚 企业的,按其上年研发投入的30%给予 补助,最高不超过100万元。

3.促进各类科技型企业成长。对通 过国家评价的科技型中小企业,按省、县 1:1 配套发放"科技创新券";企业首次 认定为省、市农业科技型企业的,分别奖 励 5 万元、2 万元;镇区当年新认定高新 技术企业达5家的,奖励10万元;新认 定高新技术企业达 10 家的, 奖励 20 万

、着力提升企业创新能力 4.鼓励企业加大研发投入。对上年 度实际研发投入达50万元的工业企业, 根据企业前一年度研发投入占销售额比 重,按3%以下、3%≤占比<4%、4%≤占 比<5%、5%及以上四个档次,分别按企业 研发费用的2%、3%、4%、5%给予奖励,最 高不超过20万元。有效期内的国家高新 技术企业研发投入占销售额比重低于 3%的,不享受该项奖励。

5.鼓励企业建设研发机构。企业首 次被认定为国家级、省级、市级研发中心 (含企业技术中心、工程研究中心、工程 技术研究中心), 分别奖励 100 万元、30 万元、2万元,国家级、省级不同类每新 增上述一个研发中心分别奖励 20 万元、 10万元。国家级研发机构(含企业技术 中心、工程研究中心、工程技术研究中 心) 三年建设期满后每通过绩效评价考 核获优秀、良好的再分别奖励30万元、 15万元。省级企业研发机构(含企业技 术中心、工程研究中心、工程技术研究中 心) 三年建设期满后每通过绩效评价考 核获优秀、良好的再分别奖励10万元、5 万元,市级企业研发机构(含企业技术中 心、工程研究中心、工程技术研究中心) 建设期满绩效考核优秀且企业当年销售 收入达 1000 万元的,奖励 5 万元。企业 设立院士工作站、博士后(研究生)工作 站并获省级认定的,分别奖励 100 万元、 15 万元。

6.支持企业开展产学研合作。设立 产学研合作活动专项经费,每年分别组 织产学研专项活动不少于4场,集中走 访高校院所20所以上,签约产学研合作 项目 100 项以上。企业与院所签订的针 对具体技术或产品开发的产学研合作协 议,经技联在线校企联盟系统备案, 开 展实质性创新合作并取得创新成果,对 当年企业实际支付合作方经费超过 10 万元的(不含设备购置费),按实际支付 经费的15%给予奖励,单个企业补贴不 超过50万元。企业引进知名高校院所科 技人才担任总经理、总工程师、副总经 理、技术副总等职务获市级以上"科技副 总"立项的奖励企业5万元。

7.鼓励企业开展国际合作。企业在 国外以收并购或直接投资方式设立海外 研发机构或海外联合实验室、与境外国 家或地区 (含港澳台地区) 开展联合研 发、技术转移转化,获省国际科技合作, 港澳台科技合作计划立项的,奖励10万 元:企业引进高层次外国人才,获得省级 立项的,奖励10万元。

三、加强科技项目引导和成果激励 8.加强重点研发和成果转化项目培 育。设立300万元县级科技创新专项资 金,采取"揭榜挂帅"制,支持龙头企业依 托国内外高校院所, 围绕射阳主导产业 实施技术攻关专项计划,对企业重大创 新成果产业化项目给予培育奖励。

9.鼓励新品研发和项目申报。设立 200万元县科技计划经费,用于对企事 业单位的新产品试制费,中间试验费、重 大科研项目费用和申报各级科技计划项 目未入选的成本费用予以适量补助。

10.鼓励申报科学技术奖。对获得国 家科学技术奖一、二等奖的第一完成单 位分别奖励 200 万元、100 万元,参与单 位分别奖励50万元、20万元;获得省科 学技术奖一、二、三等奖的,第一完成单 位分别奖励30万元、20万元、10万元。

11.支持科技创业大赛。对获得国家 科技创业大赛一等奖、二等奖、三等奖、 优秀奖分别奖励 30 万元、20 万元、10 万 元、5万元;对获得省科技创业大赛一等 奖、二等奖、三等奖、优秀奖分别奖励 10 万元、8万元、5万元、2万元。对获得市 科技创业大赛一等奖、二等奖、三等奖分 别奖励5万元、3万元、2万元。对获得县 科技创业大赛一等奖、二等奖、三等奖1 万元、0.8万元、0.5万元。

四、加强创新载体平台建设 12.支持创新载体建设。新认定市级 高新技术产业开发区奖励 50 万元;对新 认定的国家级、省级科技产业园、农业科 技园、农业高新技术示范区的,分别奖励 100万元、30万元。被国家新认定为特色 产业集群(含双创基地、特色产业基地、 创新园区、创新型乡镇等)、孵化器(含加 速器、众创空间、创业示范载体、公共创 新服务平台等)一次性奖励 100 万元,同 级不同类每新增上述一个品牌奖励 20 万元;被省新认定为孵化器(含加速器、 众创空间、创业示范载体、公共创新服务 平台等)一次性奖励50万元,同级不同 类每新增上述一个品牌奖励 10 万元;被 新认定为市级孵化器的一次性奖励 20 万元。鼓励镇区对孵化器运营费用予以 奖励。对新认定的国家星创天地奖励 10 万元:省农村科技服务超市分店、便利店

分别奖励 10 万元、5 万元。

13.扶持组建创新联盟。企业牵头组 建国家级、省级技术创新行业、产业创新 联盟(协会),一次性分别奖励20万元、

14.激励新型研发机构建设。对世界 500强企业、顶尖人才团队与知名高校 科研院所,来我县合作共建独立法人协 同创新中心、产业研究院等新型研发机 构, 按照实际投入 (非财政经费支持部 分)的50%给予一次性开办费用补贴,最 高不超过300万元。对实际运营并被认 定为国家级、省级、市级新型研发机构 (或列入管理体系)的,分别给予150万 元、50万元、30万元奖励。对具有重大影 响力和战略意义的新型研发机构项目, 可实行"一事一议"。鼓励镇区加大财政 支持力度,积极引进建设新型研发机构 等公共服务平台,并对初建的公共服务 平台运营费用予以奖励。

五、积极发展科技服务业

15. 支持技术转移机构和孵化器专 业运营机构建设。对各类高校、科研院所 在我县设立的技术转移中心等成果转化 机构,经科技部门登记备案认定的,且当 年服务我县企业10家以上,资助运行经 费 10 万元。对专业运营机构来我县管理 运营孵化器,签订委托运营合同并实际 运营的,一次性给予10万元奖励。市级 以上孵化器在孵企业获得高新技术企业 认定的,按每家10万元的标准奖励孵化

16.支持技术合同认定。企事业单位 签订技术合同,经省技术交易市场和盐 城分中心备案并进行合同登记的, 对技 术输出方按合同实际成交额的 1%给予 奖励,最高不超过20万元;对技术转移 机构按合同实际成交额的1%给予奖励, 最高不超过10万元;对技术经纪(经理) 人按合同实际成交额的1%给予奖励,最 高不超过5万元。

17.发展科技金融服务。对科技型企 业加大金融服务支持力度。全县科技成 果转化风险补偿资金池在现有基础上, 每年增加50万元。进一步优化"苏科贷" 服务,简化审批程序。建立县"科技企业 白名单",优先纳入高新技术企业和入库 培育企业,对"白名单"企业试点无还本 续贷业务。鼓励镇区设立科创投资基金, 作为科技企业孵化器种子资金,专门用 于扶持科技型中小企业种子期、初创期 的成长。

六、支持知识产权培育 18.激发知识产权创造活力,培育高 质量专利和知识产权优势企业。获得国 内发明专利授权或引进发明专利的,每 件补助 1.5 万元;对维持 10 年(含)以上 的发明专利年费,给予不超过80%的补 助。企业通过PCT途径或巴黎公约途径 申请国(境)外专利进入国家或地区的, 每件奖补 2.5 万元;获得国(境)外授权 的,每件奖补3万元。企业获中国专利金 奖、银奖、优秀奖的,分别奖励30万元、 20万元、10万元;获得省专利金奖、优秀

元、5 万元。企业获得国家、省专利密集 型企业认定的分别奖励 10 万元、5 万 元。企业通过江苏省企业知识产权管理 贯标绩效评价优秀、合格认定的企业,分 别奖励3万元、2万元;通过《企业知识 产权管理规范》国家认证的企业奖励 4 万元:企业获得国家知识产权示范企业、 优势企业认定的,分别奖励 10 万元、5

19.加快实施品牌战略。被新认定中 国驰名商标的,给予50万元一次性奖 励:申请地理标志商标(产品)获核准注 册的,每件奖补10万元。新获得马德里 商标国际注册的,每件奖补3万元。企业 申请注册商标获核准的,每件奖补500

20.促进知识产权服务与运营。对在 我县的知识产权服务机构 (获批国家知 识产权局代理执业许可) 当年代理我县 发明专利申请100件以上的,给予10万 元一次性奖励; 当年代理我县发明专利 申请50件以上的,给予5万元一次性奖 励。支持鼓励镇区根据自身产业特色出 台优惠政策,组建集专利收储、展示交 易、价值评估、质押融资等于一体的知识 产权运营交易中心。

问:下一步,县科技局将如何开展好 "科技创新突破年"活动?

答:我们将按照县委、县政府要求, 坚持产业为基、项目为要、科创为核,充 分发挥职能部门优势,全面贯彻落实"科 技创新突破年"工作部署,全面掀起科技 创新发展热潮,为射阳高质量发展提供 强劲科技动力。一是全力实施高企培育 和数字化转型两大行动。明确责任科室, 强化企业服务,建立高企培育管理机制, 力争全年引进新增国家高企 40 家、科技 型中小企业30家,引进市外高企10家。 实施3项数字化改造项目和2项数字化 应用场景项目,推动高企设备上云,实现 产品创新、生产经营、运维管理等全方位 数字转型,新增省星级上云高企8家以 上。二是全力推进科创平台建设。以打造 射阳科创中心为重点,进一步做强产业 服务平台、做优自主研发平台、做特创新 创业平台。力争到年底新建省级企业工 程技术研究中心2家、市级10家。新建 省级众创空间3家、省级孵化器2家。加 快推进南大高新研究院开展市场化服 务,增设具备 CMA 资质的药品和膜材 料检测中心,提升自我造血功能。双新创 新中心谋划筹建风机测试中心,加快建 成运行风电产业研究院和丹麦保利泰克 防雷测试中心。三是全力做好协调服务。 抽调人员,充实"科技创新突破年活动领 导小组"办公室,做好上下衔接,保持信 息畅通,为发挥"科技创新突破年"活动 领导小组和"五大行动专班"作用提供良 好服务,每月组织一次督查、一次工作例 会,专题研究破解工作推进中的难点、堵 点,同时用好"苏科贷""苏微贷",力争全 年发放科技贷款3亿元以上,确保全县 "科技创新突破年"活动取得实效,完成 市县下达的各项工作任务。

她始终不忘初心、牢记使命,在平凡 的护理岗位,践行全心全意为人民服务 的崇高宗旨。她就是合兴卫生院唯一从 事临床的副主任护师、护士长孙文巧。

大爱无私, 为病人撑起健康保护 伞。出生于1982年的孙文巧,2000年1 月毕业于盐城卫校、2009年1月毕业于 《南通大学》本科护理学专业,2002年在 洋马镇卫生院工作,2016年到合兴卫生 院任护士长、院感负责人。在二十多年 的护理生涯中,怀着"人民至上、生命至 上"的理念,初心不忘,勇于担当,把南 丁格尔精神深化、细化、融化在护理服 务的方方面面、点点滴滴之中。孙文巧 带领护理姐妹们待病人如亲人,对每一 个人院病人都无微不至的关心关爱关 怀。为糖尿病等代谢性慢病患者大爱无 私, 协助医生为病人撑起生命无虞、健 康生活的"保护伞"

奉献无私、为同事鼓起信心飘扬

无私的"天使"

记合兴卫生院护士长孙文巧

本报通讯员 居文俊

帆。该院现有护士 43 人, 平均年龄 26 岁。其中高级职称3人,中级职称2人, 大部分是初级职称和尚无职称的护理 人员。孙文巧是从事临床护理工作年限 较长的唯一高职称者,又是护理队伍的 领头人。她不仅对护理工作奉献无私, 对待每一个护士工作、学习、生活,也十 分关照。

孙文巧还在个别护士家庭遇到困 难时予以帮助。一个小护士的母亲患肝 癌住院, 孙文巧带领大家向其捐献近 3000元,以表示爱心。使这位小护士感 到合兴卫生院这个大家庭的温暖、温

勤奋无私, 为医院绘起品牌繁花 锦。孙文巧在新冠肺炎疫情防控工作 中,勇于担当、勇挑重担,帮助医院领导 分担防控重担。主动担负起全院疫情防 控的安排、排班、人员调度等职责。去年 底,她建议将在路边的检测卡口,搬移 到门诊大门口, 既改善了工作环境,又 便于检测进院人员。

深知"一花独放不是春,万花齐放 春满园"的孙文巧,既担负起护理管理 者的职责,又担负护理一线战斗者的使 命和任务。在恪尽职守、以身作则的同 时,善于总结护理管理工作经验,根据 护理技术参差不齐的情况,引进现代化 科学规范的管理模式,营造优良的护理 环境,打造一流的精良护理团队。先后 有6名护士到上海、南京、盐城三甲医 院进修深造,以提高护理业务技能,最 大化的力求护理水准高质量。

在该院成为全省首家加入"国家标 准化代谢性疾病管理中心"(简称 MMC)时,孙文巧更是勤奋无私地筹 划,以认真遵循医疗护理核心制度为前 提,强化护理质量管理。使"一站式"的 线下护理服务优质到位。为协助医院提 升 MMC 中心的品牌影响力,她与年轻 的护理姐妹们,共同绘起促进慢病人群 健康生活的宏图。

县人民医院

奖和发明人奖的分别奖励 15 万元、5 万

将义诊送进发鸿社区

本报讯(通讯员 韩伟)5月7日上午,合德镇发鸿社区与县人民 医院进行区域共建,举办2021年"科技促民生、科普惠健康-护卫健康、 未病先防"护士义诊活动

活动当天,县人民医院的随行护士在现场帮助居民测量血压、血 糖、拔火罐、讲解心肺复苏操作流程,对居民的各类健康问题进行了解 答,并给出了相应的保健、预防和治疗建议,受到居民的欢迎。

"此次活动,不但将便民工作落到实处,让居民在家门口就能享受 到专业的医疗服务;还拉近了居民与社区的距离,增强了居民对社区的 归属感,让居民感受到社区的贴心与温暖。"该社区负责人表示。

黄沙港镇卫生院

构建和谐医患关系

本报讯(通讯员 王荣 李文全)近年来,黄沙港镇卫生院建立健 全了医疗纠纷第三方调解机制和医疗责任保险制度, 认真落实医疗投 诉处理办法,严格执行首诉负责制,深入开展创建"平安医院"活动,构 建和谐医患关系

该院认真落实医疗质量和医疗安全核心制度、严格落实首诊负责、 医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、死亡病例讨论、交接班等核心 制度,严格落实《病历书写基本规范》和《手术安全核对制度》,规范病历 书写和手术安全核对工作,保障医疗质量和医疗安全;切实加强科室内 部管理和基础医疗质量管理,继续强化中医专科能力建设和医务人员 培训,加强医疗服务过程中重点环节、重点区域、重点人员管理,持续改 进医疗质量;认真落实《临床技术操作规范》《临床诊疗指南》《医疗机构 药事管理规定》《处方管理办法》《抗菌药物临床应用指导原则》等规章、 规范,开展抗菌药物临床应用专项整治行动,严格规范医师处方行为, 促进合理检查、合理用药、合理治疗。规范诊疗行为,控制医疗费用不合 理增长;深入开展"志愿服务在医院"活动,为社会搭建向患者奉献爱心 的平台,将志愿服务引入医疗服务中。





近日,县妇幼保健院举办"深学党史践初心,增强本领开新局"护理知识竞赛活动,进一步激发全员参与、全 刘齐家 摄 员学习、全员提高岗位技能的热情。

一 镇 L 院 狠 抓

风

本报讯(通讯员 陈洪飞)去年 以来, 临海镇卫生院结合医德医风 行风评议等活动,坚决纠正损害群众 利益的不正之风,努力解决群众"看 病贵、看病难"问题,受到群众的好 该院针对群众反响强烈的问题,

制定了《抗菌药物分级管理实施办 法》《药品动态监控、超常预警制度》 《处方点评制度》等多项规章制度,去 年下半年又新增了《重点药品监控制 度》;成立了药事质控小组,负责每月 处方点评以及对超常预警药品进行 核查,分析评价是否科学合理,并于 每季度召开会议,通报违规现象并严 格实行责任追究,进一步规范医生的 用药行为;每月对单个规格超过10 元以上的药品进行排名,并将排名前 五位的药品进行公示,超过规定标准 的立即停用或限量,如临床确实需要 的,有替代的药品则更换产地。同时, 建立重点监控药品目录,每月通过医 生微信群进行公示, 做到实时监控、 实时预警。