

附件 1

2021 年全县人力资源和社会保障工作主要目标任务分解表

序号	责任单位	就业					创业					培训					劳动保障监察		高技能人才	职业技能鉴定取证	企业职工养老保险扩面	城乡居民基本养老保险			
		城镇新增就业人数	城镇失业人员再就业人数	就业困难人员再就业人数	新增农村劳动力转移人数	基层平台建设六项达标率	支持自主创业人数	扶持自主创业人数	引领大学生创业人数	创业带动就业人数	实名登记返乡创业人数	城乡劳动者职业技能培训人数	城乡新成长劳动力职业技能培训人数	新生代农民工职业技能培训人数	创业培训人数	新业态灵活就业人员培训人数	年度企业年审	农民工工资支付保障				参保人数	三年新增扩面人数	参保率	被征地农民社会保障覆盖率
单位		人	人	人	人	%	人	人	人	人	人	人	人	人	人	个	件	人	人	人	人	人	%	%	
1	临海镇	1050	350	126	315	100	190	100	20	750	120	350	150	190	140	25	79	定期排查并报送企业工资支付情况、妥善化解欠薪矛盾问题、确保不发生群体性欠薪突发事件,力争实现农民工工资基本无拖欠目标。	32	150	1200	26300	9061	87	95
2	千秋镇	400	250	48	120		190	100	20	750	120	270	120	150	110	20	36		23	150	200	20763	6278		
3	四明镇	400	150	48	120		190	100	20	750	120	350	140	200	140	20	36		16	150	200	27397	5280		
4	海河镇	450	300	54	135		190	100	20	750	120	450	130	250	180	20	55		26	150	200	32875	10269		
5	海通镇	500	250	60	150		150	70	18	600	80	160	110	100	80	20	34		25	80	200	13266	2644		
6	兴桥镇	400	250	48	120		150	70	18	600	80	240	120	140	100	20	53		25	100	200	19610	5778		
7	新坍镇	300	200	36	90		150	70	18	600	80	220	100	130	90	20	26		18	80	200	21340	3211		
8	长荡镇	300	150	36	90		150	70	18	600	80	200	100	110	90	15	48		21	80	200	18573	3908		
9	盘湾镇	650	250	78	195		150	70	18	600	80	180	90	100	90	15	60		25	100	200	16727	3392		
10	特庸镇	400	200	48	120		150	70	18	600	80	190	110	110	90	20	36		22	80	200	18226	3179		
11	洋马镇	300	300	36	90		140	70	14	550	80	150	100	90	60	15	36		22	80	200	11651	3298		
12	黄沙港镇	500	300	60	150		140	60	14	550	70	100	80	60	50	20	33		22	100	200	7844	3219		
13	合德镇	1800	1500	216	540		400	140	36	1330	270	710	270	430	380	40	338		56	220	3100	35528	18028		
14	开发区	1900	500	228	570		200	80	20	750	100	350	140	200	150	20	168		39	180	1800	25493	5674		
15	港开区	650	150	78	195		60	30	8	220	20	80	40	40	50	10	47		28	100	700	2307	174		
合计		10000	5100	1200	3000		2600	1200	280	10000	1500	4000	1800	2300	1800	300	1085	400	1800	9000	297900	83393			

注：临海镇含现代高端纺织产业区。

附件 2

2021 年全县人力资源和社会保障工作项目化推进表

序号	重点工作	目标任务	推进计划	责任单位	
1	致力助企稳企	城镇新增就业 10000 人，城镇登记失业率控制在 4% 以内。服务企业用工 6000 人。	<ol style="list-style-type: none"> 1、加强《射阳县服务企业用工补贴办法（试行）》政策宣传，优化补贴办理，激励多方力量服务企业用工。 2、举办综合性就业招聘、重点企业专场招聘、市外劳务协作基地“定制”招聘等活动，服务大项目、大企业用工需求。 3、推进“乐业小城 创响鹤乡”、“留乡有情 乐业有成——返乡就业创业春暖行动”等专项活动。 4、丰富线上线下就业服务功能，推广现场招聘、网络招聘、直播招聘“三位一体”供需对接新模式。 	人社局 财政局 各镇区	
	实施稳定就业提升工程	突出创业引领	支持成功自主创业 2600 人，创业带动就业 10000 人，实名登记返乡创业 1500 人。	<ol style="list-style-type: none"> 1、规划建设人力资源服务产业园。 2、扶持创业新载体，着力打造各类创业示范基地不少于 3 家，其中市级以上创业示范载体不少于 1 家。 3、实施富民创业担保贷款贴息免申请，人社部门与银行定期比对，符合条件的主动贴息。 4、培育创业名导师，通过“挖掘一批、培养一批、引进一批”聚合各类资源，组建一支创业名导师队伍，牵手服务初创人员。 5、激发创业新活力，聚焦草根创业群体，推广可复制的小本创业模式，实现创业主体梯度增长、提质扩容。 	人社局 财政局 人行射阳支行 各镇区
	聚焦重点群体	城镇失业人员再就业 5100 人，就业困难人员就业 1200 人。	<ol style="list-style-type: none"> 1、强化失业人员各项就业服务政策宣传，通过政策支持和服务优化促进失业人员再就业。 2、加强就业援助专项行动，健全就业困难人员认定和退出机制，优化社会保险补贴办理，落实就业困难人员帮扶措施。 3、强化稳岗返还“护航”行动，用好失业保险基金援助企业稳定岗位。 	人社局 各镇区	

序号	重点工作		目标任务	推进计划	责任单位
	实施 稳定 就业 提升 工程	强化培 训支撑	开展补贴性职业技能培训1万人次以上、支出补贴专账资金400万元以上，全年新增企业新型学徒制培训400人次，培养高技能人才400人。	<ol style="list-style-type: none"> 1、实施企业职工岗位技能提升工程，对养老服务行业从业人员和重点群体开展专项培训。 2、发挥企业培训主体作用，开展企业培训需求调查，引导动员企业开展新型学徒制培训。 3、完善培训补贴项目、补贴标准、申领程序和资金监管办法。加强培训和评价机构管理，动态公布职业技能培训和评价机构目录。 4、开展职工技能比武和岗位练兵活动，通过举办职业技能竞赛等方式促进技能人才培养。 5、继续组织开展面向七类就业重点群体的就业技能培训，培训不少于600人次。 6、紧扣新生代农民工培训需求实际，开展职业技能培训不少于2300人次。 7、围绕产业结构、市场需求，建立适应新业态灵活就业人员实际情况的培训机制，培训不少于300人。 8、指导用人单位开展职业技能等级认定工作，全年职业培训鉴定取证人数不少于1800人。 	人社局 发改委 工信局 妇联 教育局 应急管理局 农业农村局 住建局 退役军人事务局 民政局 交通局 商务局 总工会 各镇区
2	实施 社会 保障 提升 工程	精准实 施全民 参保	深入开展全民参保扩面宣传，开展精准扩面。	<ol style="list-style-type: none"> 1、强化政策宣传，增强依法参保意识，促进企业依法参保缴费。 2、开展城乡居保春季扩面征缴突击活动，精准动员镇村扩面参保。 3、企业职工养老保险以新办企业、个体工商户雇工、新业态从业人员为扩面征缴工作重点，着力提高参保缴费的质量。 4、推进被征地农民刚性进保，实现“即征即保、应保尽保”。 	人社局 税务局 市场监管局 公安局 财政局 工信局 住建局 交通局 水利局 自然资源局 各镇区

序号	重点工作		目标任务	推进计划	责任单位
	实施社会保障提升工程	落实社会保险惠民政策	各项社保待遇按时足额发放，新开工项目工伤保险参保率90%以上。	<p>1、统筹协调资金，确保企业养老、工伤保险各项待遇按时足额发放，并根据省、市文件精神及时调整待遇标准。稳步提高城乡居保待遇水平，及时将全县 2021 年城乡居保基础养老金最低标准提高到每人每月 200 元以上。</p> <p>2、严格贯彻执行国家、省惠企惠民政策，继续阶段性降低失业保险、工伤保险费率。</p> <p>3、强化多部门联合实地督查，加大建筑、公路、水运、水利能源、机场等行业工程项目参加工伤保险推进力度，实现新开工项目工伤保险参保率达到 90%以上。进一步扩大工伤保险覆盖范围，提升保障水平，严防工伤事故和职业病危害。</p> <p>4、完成机关事业单位改革后“中人”基本养老金、职业年金的计发和补发工作，实现退休“中人”待遇核发政策全面落地。</p>	人社局 税务局 市场监管局 公安局 财政局 工信局 住建局 交通局 水利局 各镇区
3	实施人才引培提升工程	提升人才服务水平	持续放大我县人才“新政”效应，持续丰富人才品牌内涵，提升引才工作质效。	<p>1、做好新一轮升级版人才政策的宣传落实工作，增强射阳人才政策的知晓率和吸引力。</p> <p>2、突出政府、市场主体导向作用，致力打造开放沿海、接轨上海新高地，让更多人才扎根射阳。在上海、江苏及外省高校各建立 1 个 515 人才工作站；签订校企、校地合作协议 10 份。</p> <p>3、继续推进青年就业见习工作，组织企业申报见习基地，开发见习岗位 300 个，组织见习人员 200 名。</p> <p>4、积极组织企事业单位参加校园招聘和省、市相关部门组织的系列引才招聘活动。推动我县企业在“沿（盐）海行、成（城）就你”发布信息提升活跃度。</p> <p>5、继续推进“来盐留盐聚才计划”。摸排全县人才需求，梳理归类岗位类别，把省内盐城籍高校毕业生和驻盐高校毕业生作为引才重点对象，组织对口高校线上线下专场招聘。</p> <p>6、积极参与市局组织的长三角地区人才招聘会、沿海发展人才峰会等系列引才活动，深度融接大上海，突出名校优生和主导产业、重点企业需求，引进高校毕业生 2100 人以上。</p> <p>7、进一步提升“互联网+人才服务”模式，完善人才服务中心微信公众号，提高招聘信息双向宣传频度和密度，加强人才政策宣传，提升服务层次。</p>	组织部 人社局 教育局 卫健委 编办 各镇区

序号	重点工作		目标任务	推进计划	责任单位
	实施人才引培提升工程	完善人事管理服务	优化事业单位人才招聘程序，推进事业单位人事管理的规范化。	<ol style="list-style-type: none"> 1、做好事业单位公开招聘相关工作。2月份完成全县事业单位通用技术岗和管理岗、工勤岗统一公开招聘指标的申报工作。6月份完成教育、卫健部门年度招聘指标的申报工作。 2、开展事业单位人员聘用制情况专项督查，及时办理事业单位新聘人员的岗位聘用手续和符合条件人员的岗位晋升手续。 3、制定高层次人才工资激励政策，规范做好工资分配的审批手续。 4、切实做好义务教育工资待遇保障，对关键岗位和基层一线教师给予适当倾斜，指导主管部门完善奖励性绩效考核机制。 	组织部 编办 人社局 教育局 卫健委 各镇区
4	实施和谐劳动提升工程	深入推进根治欠薪工作	提升根治欠薪工作成效，确保实现农民工工资基本无拖欠目标	4-6月宣传并督促镇区落实《保障农民工工资支付条例》，6-8月份开展工程建设领域等行业根治欠薪夏季专项行动及高温用工专项检查，9-10月份加强企业工资支付情况排查，完善企业工资支付预警机制，11月份始至春节前开展根治欠薪冬季专项行动，着力做好预防和化解欠薪工作。	人社局 住建局 交通局 水利局 公安局 财政局 发改委 各镇区
		加强执法维权载体建设	打造执法维权新体系，提高矛盾调处成功率。	<ol style="list-style-type: none"> 1、建设劳动保障监察和劳动仲裁“一窗式”受理大厅，为劳动者提供劳动维权一站式服务，提高劳动者维权质量与效率。 2、完成镇区（企业）劳动保障维权预警监测网点和劳资矛盾视频调解室建设，实现市县镇区维权联网互动。 3、推进专业性劳动人事争议调解组织规范化建设，坚持调解为主、调裁结合，提升争议案件调解成功率。 4、加强劳动监察与劳动仲裁的联动协作，提升劳动监察、调解仲裁的质效和公信力。 	人社局 各镇区

序号	重点工作	目标任务	推进计划	责任单位	
	推进劳动关系和谐稳定	切实维护企业和职工合法权益，着力构建和谐劳动关系。	1、开展企业薪酬调查工作，及时转发企业工资增长指导线文件和最低工资标准文件，柔性引导工资合理有序分配。 2、推进劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动。 3、做好劳动关系舆情上报工作。	人社局 总工会 工信局 工商联	
5	推动智慧人社提质扩容	“人社通”服务升级，实现人社服务“不出村、不出厂、进银行”目标。	一季度：启动“人社通”所有村居、部分重点企业、有意向合作银行网点部署覆盖工作。二季度：村（居）、企业、金融合作机构工作人员培训到位。“人社通”部署到位。三季度：民政、医保部门业务上线，实现“人社通+”多部门业务下沉镇、村、部分企业及有意向金融合作机构。四季度：宣传推广“人社通”+便民服务模式。	人社局 医保局 财政局 民政局 各镇区 相关合作银行	
	实施人社服务提升工程	健全人社系统业务协同机制	全面接入省一体化信息平台。	1、推进智慧化服务，充分做好全省人社一体化信息平台上线运行工作。 2、通过“人社通”与省一体化平台相结合，进一步提升网上、掌上社保服务功能，提升业务协同水平。 3、全面启动第三代社保卡建设，完成读卡终端动态库、读卡机具、制卡设备等功能的升级改造工作，并加载城市公共交通功能应用。	人社局 各镇区 相关合作银行
	优化人社经办服务	深化放管服改革，推进窗口业务进一步整合。	1、深化人社经办服务“打包办”、“简便办”、“提速办”，整合高频事项“一件事”打包办。 2、常态化开展人社服务窗口技能练兵比武活动。 3、公开人社事项目录，优化线上线下服务流程，实现人社服务“不见面网上办、见面办一次成”。	人社局	

抄送：县委办公室，人大常委会办公室，县政协办公室，县法院，
县检察院，县人武部。

射阳县人民政府办公室

2021年3月13日印发
